



Bästa medlem i Sveriges Läkarförbunds Chefsförening

Svara på medlemsfrågan på www.minmening.slcf.se ! - om styrelsen och kansliet - hemsidan - chefs- undersökning - medlemsnytta - årsmötet 2011 - boka 4 maj 2012! - förbundets organisation - chefer och lokalföreningarna - läkarförbundets fullmäktige i december

Så här på hösten vill vi - styrelsen - tränga oss in mellan fallande höstlov, valutakriser och nästa års sparbetning med lite information om föreningen, vad vi gjort senaste tiden och hur vi tänker om framtiden.

Vi har en hemsida som nås på www.slcf.se eller via Läkarförbundets hemsida. Vår ambition är att all aktuell information om föreningen ska finnas där, men vi vet att vi fortfarande inte är bra nog på uppdateringar. Förhoppningsvis blir vi allt bättre med tiden. Gå in och kolla ibland!

Styrelsen är spridd över landet, från Malmö i söder till Umeå i norr. Vilka vi är, var vi finns och så vidare hittar man under rubriken "om oss" på hemsidan, så det upprepas inte här.

Värt att nämna är att vårt kansli hos Läkarförbundet på Villagatan i Stockholm sedan en liten tid tillbaka bemannas av Pia Diring. Hon nås på telefon 08-790 33 86 eller via e-post kansli@slcf.se. Hon kan slussa frågor vidare till rätt person inom förbundet eller till oss i styrelsen i den mån hon inte själv kan lösa frågan.

Inom läkarförbundet deltar vi i ett arbete för att ge mer medlemsnytta för chefsmedlemmarna. Förbundet har som utgångspunkt gjort en enkät till 3000 medlemmar för att pejla synen på chefskap. För att belysa även de värderingar som finns runt omkring chefsrollen har både läkare med en chefsposition i vården och läkare som inte är chefer, fått svara på frågor kring sin syn på chefskap inom vården.

Verksamhetschefer (och motsvarande chefer) uttrycker att chefsuppdraget utvecklar yrkesrollen, är stimulerande på ett personligt plan och ger ett stort kontaktnät. I en hel del fall skiljer sig svaren åt mellan de som är chefer och de som inte är det. Cheferna uppger att de har ett relativt stort handlingsutrymme, medan de som inte är chefer tror att handlingsutrymmet är begränsat och uppfattar det som ett problem. Cheferna tycker att omgivningens attityder för chefskapets villkor behöver förändras för att fler läkare ska vilja bli chefer. Den synen delas dock inte av övriga läkare.

Att åta sig chefs- och ledarskapsansvar förefaller vara ett medvetet val. Det främsta skälet som anges till att vara chef är att man vill vara ledare och styra, påverka samt nå bra resultat. Lön eller andra arbetsvillkor ges i jämförelse inte någon större betydelse. Läkare som är chefer upplever enligt enkäten att de har stöd från såväl sina egna överordnanden och läkarkollegor som från medarbetare inom andra personalgrupper. Myten om den ensamma och utsatta chefen stämmer är här inte ett alltför starkt tema.

Majoriteten av alla tillfrågade anser att det är viktigt att läkare är chefer i vården. Andra fördelar som lyfts fram med läkare som chefer är att de gör vården till en attraktiv arbetsplats för andra kollegor. De svarande ser även en uppenbar koppling mellan läkare som chefer och vårdens kvalitet och utveckling. Känner du igen dig?

Vi anordnar ju årligen en temadag i samband med vårt årsmöte. I år blev det livat eftersom vi bjudit in före sjukhusdirektören i Västernorrland Sigbjörn Olofsson till att berätta hur han tänkte inför uppdraget att spara enorma summor i budgeten med i stort sett bibehållna krav på produktivitet och patientsäkerhet. Och hur han tyckte att det gick i praktiken. Vi i styrelsen tyckte det blev mycket informativt och en intressant dag med även andra inlägg på samma tema.

Läkarförbundet nya ordförande Marie Wedin var också inbjuden att tala om hur förbundet ser på sina chefsmedlemmar. Det anförandet följdes av en mycket engagerad diskussion där flera på mötet deltog, bland annat om det obligatoriska medlemskapet i lokala läkarföreningen och om att förbundet borde visa mer stolthet över sina medlemmar som är chefer, liksom andra förbund gör. Nästa år planeras årsmötet/temadagen till den 4 maj. Planera in den nu! Den som har tips på tema kan maila det till Pia på kansli@slcf.se.

Styrelsen har vart annat år ett flerdagsinternat där vi planerar verksamheten ett par år framåt. Vi har just kommit tillbaka från ett sådant, som vi hade i oktober. Vi beslöt att även be om synpunkter från medlemmarna i vilka frågor vi skall prioritera, så gå in på vår elektroniska enkät i slutet av brevet och svara på några frågor så blir vi jätteglada. Det tar inte ens fem minuter, vi lovar.

En annan fråga vi har valt att ställa i den är hur du ser på att det i Läkarförbundet är obligatoriskt att vara med i en lokalförening. Flera medlemmar har hört av sig till oss och berättat att det tär på deras förtroendekapital i sin organisation när de är medlemmar i den organisation de dagligen möter som motparter i olika förhandlingar. Det verkar också som att toleransen hos vår arbetsgivare blir mindre i den frågan och några har tydligt sagt att de inte kan vara kvar i Läkarförbundet om denna ordning inte ändras. I den utredning om förbundsstrukturen som nu pågår har vi försökt få gruppen att inse de goda skälen till att ändra detta, så att den chef som så önskar i stället skall kunna vara direktansluten centralt. Vi skrev också en insändare till Läkartidningen i somras och förklarade de goda argumenten för vår hållning. Men det orkade inte gruppen lägga fram som sitt förslag till fullmäktige. Vår bedömning är att makt- och ekonomifrågor i förbundet hindrar en positiv lösning. Frågan kommer att behandlas på Läkarförbundets fullmäktigemöte den 8-9 december och inför debatten där vill vi göra en avstämning med dig som medlem. Vad är din åsikt? Två korta frågor om detta finns också i enkäten.

Du kommer till frågorna via adressen <http://minmening.slcf.se> Det tar max fem minuter!

Slutligen, på årsmötet väcktes frågan om föreningens handlingskraft kontra medlemsavgift, så en kort fråga ligger med om det också. Det viktigaste för vår handlingskraft är emellertid att alla läkare som är chefer eller annars arbetar med övergripande ledningsuppgifter har Sveriges Läkarförbunds Chefsförening som sin yrkesförening. Vet du att någon kollega nyss blivit chef - tipsa honom eller henne att anmäla byte av förening till medlemsregistret på läkarförbundet, eller att ringa/maila Pia.

Med önskan om ett gott slut på verksamhetsåret och framgång i dina utmaningar! Var rädda om er därute!

Hälsningar

SLCF - styrelsen och Pia.