

vem får vikariera?

För att få vikariera som underläkare krävs nio fullgjorda och godkända terminer på läkarprogrammet, samt att man klarat av hela kursen i den specialitet man skall vikariera inom. Det åligger arbetsgivaren att kontrollera att du vid anställningens början uppfyller dessa krav. Detta sker oftast genom att du i början av anställningen får visa upp ett studieintyg. En förutsättning för vikariatet är att det sker under handledning.

Inom primärvården får man aldrig dispens att vikariera som läkare innan examen. En del vårdcentraler erbjuder dock kandidater arbete under andra anställningsformer, t.ex. som läkarassistenter.

Som vikarierande underläkare har du i princip samma skyldigheter och ansvar som en legitimerad läkare. Du är skyldig att föra journal, du har personligt ansvar, och kan bli anmäld till HSN som all annan personal inom hälso- och sjukvården.

Dina befogenheter är dock begränsade. Innan du fått din legitimation (alltså även under AT) får du endast ordinera och förskriva läkemedel till patienter du vårdar i tjänsten – inte till dig själv, vänner eller familj.

Facklig information inför ditt vikariat

har du frågor?

Kontakta din lokala SYLF-avdelning om du blir behandlad på ett orättvist eller felaktigt sätt på din arbetsplats, eller om du har frågor som rör din anställning. Kontaktuppgifter finns på SYLFs hemsida www.sylf.se

Information om MSFs lokala avdelningar finns på www.slf.se/msf

Du kan också kontakta Läkarförbundets medlemsrådgivning: 08- 790 35 10.

läkare innan legitimation

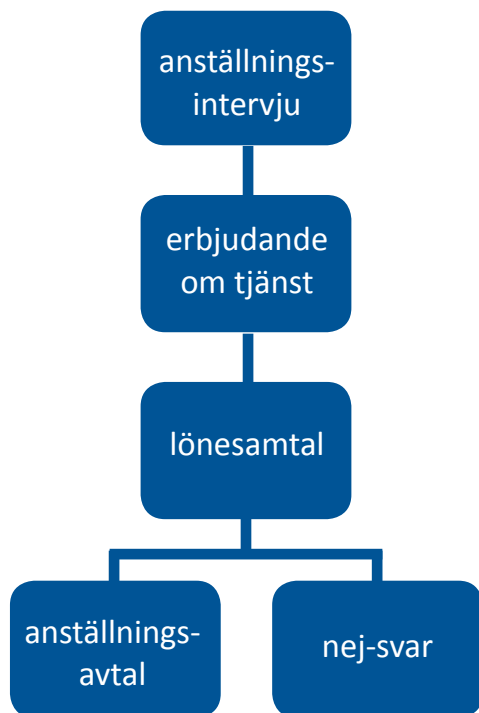


Facklig information inför ditt första vikariat



löneförhandling

Lönesättningen är individuell och du har alltid rätt att löneförhandla inför en ny anställning. Det sker dock inte automatiskt. Be om ett lönesamtal med din lönesättande chef innan du skriver på anställningskontraktet. SYLF anser att lönesamtalet bör vara skilt från anställningsintervjun. Det vanligaste är dock att lönesamtalet sker under anställningsintervjun vilket gör att man bör förbereda sig för detta. Tacka inte ja till tjänsten förrän ni är överens om lön och andra anställningsvillkor. SYLF anser att anställningsprocessen bör se ut så här:



Inom landsting, kommun och statlig sektor finns kollektivavtal som omfattar läkarstudenter som vikarierar - Med stud avtalet. I detta avtal finns information om gällande regler för lönesättning. Kontakta SYLF eller MSF för att få information om vad som gäller och för att få kunskap om hur löneläget ser ut där du sökt vikariat.

På vissa orter är det svårt att få förhandla sin lön som ny läkare. Många sjukhus och regioner har rekommendationer om ingångslöner som de lönesättande cheferna i princip måste följa. Dock finns det många andra saker som kan tas in i förhandlingen. Kan chefen inte höja lönen så kanske du istället kan få andra förmåner. SYLF anser att man ska kunna förhandla om följande förmåner:

- Avsatt studietid, då du inte behöver vara på arbetsplatsen.
- Relevant litteratur eller utrustning (t.ex. ett stetoskop eller en handdator med FASS) bekostad av arbetsgivaren.
- Möjlighet att åka på en konferens.
- Betalda resor till och från arbetet.

Om du har ett arbete på annan ort än den du är skriven på kan du göra skatteavdrag. Mer om detta och annan information finns på: www.skatteverket.se



“Lönesättningen är individuell och du har alltid rätt att löneförhandla inför en ny anställning”

uppsägning

Det normala är att man som olegitimerad läkare har en tidsbegränsad anställning. Om det i ditt anställningsavtal står att anställningen gäller "från X tills vidare, dock längst t.o.m. X" är det möjligt att säga upp avtalet. Det vanligaste är dock att det står "från X till X" vilket innebär att avtalet ej går att säga upp varken från dig eller arbetsgivaren. Detta kan vara viktigt att kontrollera innan avtalet skrivs på. Tala med din chef i god tid innan anställningen löper ut om du är intresserad av en förlängd anställning.

introduktion

En bra introduktion är en förutsättning för att du skall kunna arbeta och fungera på kliniken, men tyvärr ser rutinerna olika ut. Se därför till att i god tid innan ditt vikariat börjar får reda på:

- Vart du går och vem du skall träffa första dagen.
- När och vem som visar dig runt i lokalerna och introducerar dig i arbetet.
- Kontrollera om det finns möjlighet att gå brevid en kollega första veckan/veckorna.
- Att du har ett schema.
- Hur du får behörighet till journalsystem och andra IT-system och vem som ansvarar för att utbilda dig i de system som du inte redan kan.
- Hur du får behörighetskort och nycklar.

Obs!

- Få klart för dig vem som är din chef.
- Se till att få ett tjänstgöringsintyg efter avslutat vikariat och gärna också ett rekommendationsbrev från någon överordnad som du arbetat med.
- Be alltid om att få en utsedd personlig handledare som du kan vända dig till med frågor och som du har regelbundna möten med.
- Alla vårdgivare är skyldiga att ha en patientförsäkring. Oftast gäller enbart grundskyddet i lagstiftningen (LAF) för dig som är vikarierande läkarstudent om du skulle råka ut för en arbetsskada. Om du vill komplettera ditt försäkringsskydd kan du kontakta Salus Ansvar.