



Stockholm 2011-07-01

Till läkarförbundets yrkes- och
Lokalföreningar

Nr 9/2011

Nytt avtal – Företagshälsovård D

**Nytt bransch- och löneavtal med Vårdföretagarna har träffats för branschen företags-
hälsovård. Avtalet är som tidigare ett så kallat tillsvidareavtal, utan något centralt
fastställt löneökningstrymme. Nya skrivningar i löneavtalet som ska förbättra och
förtydliga lönebildningen samt bättre villkor för föräldralediga är nyheter som gäller
fr.o.m. 2011-01-01.**

Allmänna villkor

Bättre villkor för föräldralediga; föräldraledighetstillägget betalas i och med ändringen under 2,3 resp. 4 månader beroende på anställningstid. (tidigare 1, 2, 3). (se §11.5)

En annan nyhet är att ledighet kan beviljas för besök hos läkare eller annan hälso- och sjukvård om syftet är att bibehålla eller återställa full arbetsförmåga. (se §11.1)

Övriga nyheter

En partssammansatt arbetstidsgrupp ska förutsättningslöst göra en översyn av arbetstidsreglerna i avtalet i syfte att göra avtalet lättare att tillämpa och modernare.

Nyheter i löneavtalet

Nya skrivningar har förts in i löneavtalet. I avsnittet om gemensamma utgångspunkter har det införts en ny skrivning:

”Företaget och läkaren har gemensamt ansvar för läkarens utbildnings- och kompetensutveckling”.

Med denna skrivning stärks kompetensutvecklingen för läkaren och tydliggör att företaget och den enskilde delar ansvaret. I avsnittet om löneprocessen och den lokala lönebildningen har en ny skrivning införts som definierar innebörden av lokal part;

”Med lokal part avses företrädare för företaget respektive läkarförening/lokal facklig förtroendeman inom företaget. Finns inte läkarförening/facklig förtroendeman utgör lokal part berörd läkare. Berörd läkare representerar endast sig själv i kontakt med arbetsgivaren”.

Löneavtalet förutsätter att de lokala parterna gör en genomgång av avtalets intentioner och tillämpningen på företaget och i samförstånd medverkar i den lokala löneprocessen. Det har införts tydligare skrivningar om att lönesamtal och revision ska hållas årligen samt att *tidplan för själva löneprocessen även ska innehålla en tidplan för lönesamtal mellan lönesättande chef och läkare.*

En skrivning har införts som lyder:

”Har inte tidplanen för löneprocessen fastställts mellan lokala parter bör lönesamtalen genomföras före revisionsdatumet.”

Tidplanen möjliggör för de lokala parterna att ha kunskap om löneprocessen och när eventuell begäran om förhandling senast ska framställas (tre veckor efter det att arbetsgivaren lämnat sitt förslag till ny lön). Förbundet hade yrkat på ett revisionsdatum men motparten framhöll att företagen har olika tidpunkter för revision samt att det även förekommer anställningar med endast rörliga lönedelar, d.v.s. prestations- och s.k. incitamentlön. Löneavtalet kommer framöver att vara en bilaga i avtalstrycket Kollektivavtal, allmänna villkor för bransch D – Företagshälsovård

//Protokoll med ändringar/nyheter bifogas som separat bilaga.